

# 江苏大亚铝业有限公司

## 管理方针汇总

### 一、劳工和商业道德方针

**尊重人权，遵纪守法；**

**诚信经营，持续发展。**

**尊重人权：**尊重员工的基本人权，禁止任何形式的侮辱人格的行为。提供平等和公平的工作环境，禁止任何形式的歧视行为。禁止且不支持使用童工，保护未成人和妇女的权益，禁止任何形式的歧视及不人道的对待员工。

**遵纪守法：**严格遵守相关法律法规和其他要求；工作时数、工资和福利、工作环境等均符合法定要求。

**诚信经营：**诚信为本，禁止不正当竞争和欺骗行为；采取诚信的经营行为。对任何腐败行为实施零容忍。

**持续发展：**建立可测量的目标和指标，周期性评价 ASI 管理体系并持续改进。

### 二、环境方针

**遵守法规 提高意识 保护环境 节能降耗**

#### α.增强环境保护意识

遵守法规，保护环境，节能降耗，不断增强员工的环保意识，坚持使用环保材料，并尽可能使用符合环保标准的机械设备，持之以恒自觉维护自然环境，不断改善工作环境，污染从源头抓起，从技术和设备改造入手达到节能减排的目的，消除或控制环境污染的危害因素，以达到环境保护的目的。

本公司的生产的铝箔产品本身无毒无害，环保卫生，生产过程中亦无工业废水排放，有一些废油气、废油土等排放，属环保型产品。产品的选择，表明决策层具有较高的环保意识。但是，生产过程中要耗费大量能源及原材料，要使用少量的化学试剂、润滑油品等，特别是要排放生活废水和产生生活垃圾，对环境会造成一定的影响。增强环境保护意识教育，可以提高全体员工预防污染、保护环境的自觉性。

#### b.创建绿色环保企业

环境是我们人类赖以生存的基础，保护环境是公司和全体员工的职责。公司的环境管理，直接与环境质量有关，创建绿色环保企业，即是强调注重环境保护。公司树立绿色企业理念，创建绿色企业，就是要为顾客提供绿色产品，倡导绿色消费。

#### c.持续改进节能降耗

持续改进和节能降耗，可促进环境保护与社会经济的协调发展，是实施环境管理体系的总目的。企业在环境管理体系的建立与实施的全过程中，必须把这一基本思想贯彻始终。在企业生产、服务活动中环境因素的识别和控制，以相关的环保法律法规为基础。国家与地方有关环保的法律法规及其他要求，是我们加强环境管理的标准，节能降耗，养成习惯，遵守环保法律法规：是企业开展环境管理的宗旨，是环境方针中对社会的主要承诺。

#### d.提高企业社会效益

企业的发展与壮大，最终目的是回报相关方，回报社会。企业与社会是良好的共生关系，只有不断提高社会效益，为社会创造价值，得到社会的认同，才能保证企业的长盛不衰。

### 三、质量方针

**全员参与、上下一心，科学策划、一丝不苟，**

**不断提高企业整体运作质量，为顾客提供有竞争力的优质铝箔。**

1) 领导要创造和提供全员参与的良好氛围和运作机制，只有全体员工充分参与，同心同德，上下一心，团结协作，精心工作，发挥集体的智慧和才干，用高质量的工作来保证高质量的产品，才能使企业永远立于不败之地。

2) 充分发挥各级领导的作用，运用先进、科学的管理方法，精心组织各个过程的策划，细化管理，控制过程实施；

3) 持续改进和提高企业各个运作过程的质量，从而保证整体运作质量的提高。

4) 通过以上各个环节高质量、高效率、经济性的运行和工作，使铝箔的适应性加强，用优质的铝箔、合理的价格、配套的服务，提高铝箔产品在市场上的竞争力。与顾客和相关方（股东、员工、供应商、社会等）共享优质的质量成果。

#### 四、职业健康安全方针

##### 健康安全 诚信守法 持续改进

公司承诺：

- 1) 遵守国家及地方的质量环境职业健康安全法律、法规，不断完善安全管理制度和安全技术规程。
- 2) 贯彻“安全第一、预防为主”的方针，严格执行安全操作规程，并不断改善安全设施及劳动保护设施，持续实现安全、文明生产。
- 3) 持续开展各级安全教育培训，提高全员的安全健康意识及安全管理能力。
- 4) 通过各类检查、审核及有效实施纠正，不断完善质量环境职业健康安全管理体系，确保员工健康安全与企业持续的经营和发展。

#### 五、负责任采购方针

##### 合规合法、诚信采购、保质保供，促进供应链可持续发展。

公司于 2023 年加入铝业管理倡议(ASI)，关注并促进负责任的铝生产、采购和管理。作为 ASI 认证的会员，我们公司正在申请独立的第三方验证，我们承诺：

- 1) 对原材料的来源负责；
- 2) 禁止冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 3) 反对一切形式的腐败；
- 4) 遵守国际公约和当地法律，尊重人权；
- 5) 建立各种程序，对利益相关方关切的铝供应链问题进行规范、标准化管理。

本采购方针，明确表达出我们的要求：我们对原材料的供应商做尽职调查，运用我们的影响以防止他方滥用承诺，如果确定直接供应商正在触犯我们认为合理的风险，无论是他们还是他们的任何关系关联方涉及如下行为，我们将与他们中断生意，并将停止与他们的合作。

- 1) 侵犯人权，包括酷刑、残忍、体罚、不人道或有辱人格的待遇；强迫或强制劳动；童工及最恶劣的童工形式；战争罪；违反国际人道主义法、危害人类罪或种族灭绝罪；
- 2) 贿赂或腐败，包括提供、许诺、给予或索取贿赂，特别是支付贿赂给从政人员，谋求不当利益；

本公司的市场经营各方针，向全体员工及其他利益相关者公开，自发布之日起实施，希望每位员工、利益相关方，齐心协力共同遵守，本公司有权对相关方进行不预先通知的检查，以确保 ASI 行为准则确实得到有效贯彻，对严重违反 ASI 行为准则要求的，需要立即采取补救措施，对拒不改正或极度违反 ASI 行为准则要求的，本公司将终止其合作。

本公司投诉和申诉方式/渠道：

管理者代表 检举邮箱 (daijiancheng@cndare.com)

管理者代表 检举电话 (0511-86882556)

  
江苏大亚铝业有限公司  
二〇二四年三月一日  
3211810932769