

江苏大亚铝业有限公司

可持续发展报告



2024年03月

目录

关于本报告	1
公司概况	2
环境管理	3
一、公司的环境方针政策	3
二、公司的环境目标达成	3
三、节能减排工作	3
四、环境绩效披露	4
社会责任	5
一、人权和劳工管理	5
二、职业健康与安全	6
公司治理	8
展望未来	9

关于本报告

报告指引

本报告是江苏大亚铝业有限公司发布的第 1 份环境、社会及公司治理（ESG）报告，本报告主要披露公司在环境、社会及公司治理范畴上的方针、策略、目标及整体表现。本报告中所有资料来自公司的正式文件或统计报告。

报告周期

本报告覆盖的周期为2023年1月1日至2023年12月31日。部分内容超出上述时间范围。

报告范围

本报告涵盖了江苏大亚铝业有限公司关于可持续发展工作的信息和关键绩效。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中：“江苏大亚铝业有限公司”以“大亚铝业”“公司”“我们”表示。

获取途径

本报告以中文简体进行发布。如需在线浏览或下载本报告，敬请访问我司隶属的集团总公司大亚科技集团有限公司官网。（<https://www.dareglobal.com/>）

联系方式

如对本报告有任何建议或意见，请通过以下方式与我们联系：

电话：0511-86882556

邮箱：dajijiancheng@cndare.com

公司概况

江苏大亚铝业有限公司成立于1993年，是大亚科技集团有限公司旗下骨干企业，主体生产设备从德国、英国引进，现有位于江苏丹阳的一条1480mm生产线、在建一条1850mm生产线，年产单/双零铝箔3.6万吨。公司在广西百色市筹建的年产12万吨铝板和4万吨电池箔项目，建成后与江苏丹阳两条产线一起，将最终形成年产12万吨板带、10万吨铝箔的规模。

江苏大亚铝业有限公司是目前国内最主要的铝箔产品供应商之一，公司专注于高品质铝箔的研发和生产30余年，是国内著名的铝箔企业、国家级高新技术企业，拥有多项发明专利，多次荣获国家级产品和品牌奖项。公司产品技术质量指标已达国际先进水平，应用于动力/储能/3C数码电池新能源领域，电力电容器领域，食品、医药、卷烟包装领域。不仅在国内市场覆盖面、占有率位居行业前列，同时远销美国、东南亚、西亚、俄罗斯等国家和地区。

自1993年投产以来，我公司本着“争国内领先，创世界一流”的不懈追求，完全依靠自身力量，消化吸收了全套引进设备的维护技术，形成了具有自身特色的技术风格和成熟的铝箔加工工艺，公司通过了ISO9001/ISO14001/ISO45001/ISO2200/IATF16949体系认证，产品多次获得行业和各级政府的质量奖，拥有多项发明专利和生产超薄铝箔的自主知识产权。2006年获铝箔产品首届“中国名牌产品”称号、2010年实施清洁生产审核并通过国家评估验收、2016年再次被评为全国铝箔十强企业、2017年、2018年、2019年连续三年获得中国铝箔创新奖。

公司秉承绿色生产、创新引领、服务至上的发展理念，坚守奋斗+责任制企业文化，坚持实业报国，在发展企业的同时努力提升公司环境、社会和治理水平，着力改善公司ESG治理、完善内部管理，全面及时地回应利益相关方ESG关切。公司建立了由总经理领导，管理层承担责任的全过程ESG管控体系。未来我们将一如既往地承担社会责任，努力促进公司、股东、客户、员工、社会及环境的和谐发展与共同进步。

环境管理

公司围绕“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”理念，坚定不移贯彻绿色发展理念，建立健全环境管理体系，持续促进节能减排，积极将绿色发展理念传递给公众，以绿色运营构筑企业与环境和谐共生的绿色之路，为建设美丽中国贡献力量。

一、公司的环境方针政策

公司制定了环境方针：**遵守法规 提高意识 保护环境 节能降耗**。方针充分体现了公司在环境管理方面的追求、宗旨和方向，是全体员工从事环境管理活动的最高行为准则。

公司每年识别并严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《工业企业厂界噪声排放标准》、《污水综合排放标准》、《国家危险废物名录》等国家环境保护法律法规，并定期评价符合性，形成“法律法规和其它要求符合性评价记录”。

公司持续完善环境管理体系，定期开展内审、管理评审和外审，及时改进不足，努力减少经营生产对环境的负面影响。

公司制定环境监测方案并委托第三方就年度监测方案开展检测工作，编制环境风险评估报告、环境事件应急预案，每年策划更新突发环境事件应急演练计划并组织实施。

公司重视环境内审、自查，不断提升环保意识和环保管理水平，通过开展突发环境事件风险评估、环境管理中危险源和风险辨识、环境因素清单和重要环境因素清单的辨识、全厂范围危险源与环境因素识别工作，定期识别环境风险，把握环境风险带来的新发展机遇，推动公司健康持续发展。

二、公司的环境目标达成

2023年环境保护目标实现情况

控制项目	2023年目标	完成情况
固体废弃物处置率	100%	100%
厂界噪声、废气排放达标率	100%	100%
生活废水排放达标率	达标	达标
环境污染事故次数	0起	0起
重大火灾事故次数	0起	0起

三、节能减排工作

1、管理减碳

- 1.1 加大教育培训，让员工养成良好用能习惯；
- 1.2 初步建立管理规范、设定能源管理目标，制度保障、职责明确、执行有效的节约能源、资源管理运行机制；
- 1.3 增加能源计量表，对主要用能设备进行精准计量，分析影响能源绩效的因素，并设定管理要求，提高能源效率；
- 1.4 考虑使用绿色电力。利用公司现场投资光伏发电，应用太阳能光伏发电系统，计划在公司内新增太阳能路灯，实现零碳电力的使用；
- 1.5 根据减碳目标规划，必要时通过购买绿电或绿证等形式，降低碳排放。

2、工艺减碳工作

- 2.1 持续推进工艺优化和改进，提高成材率，降低边角料导致的碳排放；
- 2.2 强化生产工艺管控。在生产过程中提高生产效率，增加设备稼动率，减少能源消耗；
- 2.3 提高油雾回收系统的回收再利用率，降低轧制油的温室气体排放；
- 2.4 新设备、新工艺中探索减少温室气体排放方法，比如节能退火炉的使用、高效变频空压机的投运、新节能灯具应用等。

3、供应链减碳工作

- 3.1 通过对供应商进行减碳管理，包括推广回收铝使用、清洁能源使用，降低原材料碳足迹，降低外购原材料的碳排放；
- 3.2 推动包装箱和包装材料的回收利用，提高包材使用寿命，降低碳排放；
- 3.3 依据LCA 分析结果，选用低碳排放的辅料等；
- 3.4 将供应商的绿色低碳表现纳入供应商绩效评价，提高供应链减碳积极性，确保减碳目标的达成。

四、环境绩效披露

截止目前，公司未发生与环境保护方面有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件。第三方认证机构、客户定期会对公司进行 ISO14001 环境管理体系的审核，大亚铝业均顺利通过审核，未发生过严重不符合项。

社会责任

一、人权和劳工管理

公司以遵守相关法律法规以员工人权为利益作为出发点，例如禁止歧视、禁止强迫性劳动、禁止雇佣童工、禁止暴力与骚扰、健康与安全、公平公正同工同酬、工作时长与考勤休假、员工自由结社、沟通和参与。同时，通过法律规定的要求来管理和保障员工、利益相关方的权益，相互促进、相互发展、和谐共进。2023年度在职工权益保护方面采取的措施：

1、公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》并按照有关法律法规的规定，与所有员工签订《劳动合同》，办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，还为员工提供了健康、安全的生产和生活环境，切实维护员工的合法权益。

2、公司建立了合理的薪酬福利体系和科学完善的绩效考核体系，并在原有体系的基础上进行修改和不断完善，遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，做到公开、公平、公正。在充分保障员工权益的同时有效调动了员工的积极性。

3、公司重视与员工的沟通和交流，不定期召开员工座谈会、设立建议箱，组织员工满意度调查、部门经理与员工进行一对一访谈等多种方式，倾听员工心声。2024年2月5日，公司组织了一次员工拔河比赛活动。通过此次活动，充分发挥员工的团队协作意识，增强团队的凝聚力，增进员工间合作协调能力，增强集体荣誉感和对企业的归属感。另外生日蛋糕券、生育慰问、伤病必访、婚丧必访、帮助困难员工，给员工以家的温馨，体现公司对员工的关心和人性化管理。

4、公司保安负责维持公司正常工作秩序，保护公司员工安全和财产安全，不得打骂员工、强迫搜身或限制员工自由。禁止任何形式的不当惩罚行为，包括体罚、恐吓或辱骂员工的行为。

5、公司十分注重员工培训与职业规划，积极开展职工培训，组织员工参加专业知识的学习，根据培训需求进行了《讲师能力提升》、《NC实操培训》、《高企知识培训》、《财务知识培训》等多方面的职业技能培训，同时开展《设备安全操作培训》《地面遥控操作行车安全培训》等关于安全技术能力的培训，公司鼓励员工报自己感兴趣的课题后，经过审核、试讲等环节，对其他员工进行培训，也因此培养了一批公司内部培训讲师，为员工搭建了一个分享知识与传授技能的平台。员工培训与职业规划鼓励和支持职工参加业余进修培训、提

升自身素质和综合能力，并为员工发展提供更多的机会和广阔的舞台。

6、公司重视职工权利的保护，依据《公司法》和《公司章程》等的规定，公司成立工会，支持工会依法开展工作，成立了职工代表大会，对工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的事项，通过职工代表大会等形式听取职工的意见，关心和重视职工的合理需求；设立员工合理化建议箱，听取员工的意见和建议等等，通过各种方式和途径，构建和谐稳定的劳资关系。

7、截止目前，公司未发生与人权劳工有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件。

二、职业健康与安全

公司重视每一位员工的身心健康，持续改进职业健康治理体系及医疗保障体系，不断完善职业病防治管理办法，包括职业病防治责任制及职业病危害因素监测及评价体系。最大限度保障员工健康与安全，全面提高职工健康水平。

1、公司的职业健康与安全方针政策

公司制定了职业健康与安全方针：**健康安全 诚信守法 持续改进**。公司承诺：

1) 遵守国家及地方的质量环境职业健康安全法律、法规，不断完善安全管理制度和安全技术规程。

2) 贯彻“安全第一、预防为主”的方针，严格执行安全操作规程，并不断改善安全设施及劳动保护设施，持续实现安全、文明生产。

3) 持续开展各级安全教育培训，提高全员的安全健康意识及安全管理能力。

4) 通过各类检查、审核及有效实施纠正，不断完善职业健康安全管理体系，确保员工健康安全与企业持续的经营和发展。

2023年职业健康与安全目标实现情况

控制项目	2023年目标	完成情况
职业病伤害发生次数	0次	0次
触电伤亡事故次数	0次	0次
化学品中毒、食物中毒事故次数	0次	0次
重大火灾事故次数、其他重大安全事故次数	0次	0次
一般工伤事故次数	≤2起/年	0起

2023 年全国工贸行业生产安全事故(火灾、特种设备、燃气除外)同比呈下降趋势，共发

生生产安全事故1173起、死亡1167人。其中，一般事故1160起、死亡1115人;较大事故13起、死亡52人。未发生重大及以上事故。2023年，有色行业共发生生产安全事故44起、死亡52人（不含火灾、特种设备、建设工程事故），其中较大事故1起，死亡6人。

2、工作内容

公司严格执行安全管理制度，成立安全生产管理委员会和安环部，负责对公司整体生产安全的宣传、治理与监管。每年制定安全生产管理目标，从公司领导层直至车间员工层层落实，签订安全生产责任书，责任到人。定期对全体员工进行安全生产、法律法规、管理制度、消防安全、安全操作规程等方面的宣传教育培训，定期组织消防安全教育培训、消防应急疏散演练及轧机二氧化碳灭火系统实操演练，使员工深刻认识到安全生产的重要性、必要性，提高自身的安全防范意识。公司对在职员工组织健康体检，防止职业病的产生，以保障员工的健康安全，使广大员工深切感受企业的关怀，体现公司大家庭的温暖。

3、职业健康与安全绩效披露

截止目前，公司无重大安全事故和火灾事故、无新增职业病发生、对公司有重大影响的职业健康及安全的投诉 0 起，员工健康档案覆盖率 100%。

公司治理

公司严格遵守国内外法律法规及其他要求，制定并执行全面的合规政策与程序，确保业务活动合法合规。落实合同风险评估审查机制，法律合规审核流程嵌入公司日常经营，确保合同、制度、重大决策法律合规审核全覆盖，2023年度合同法律合规审核率达 100%。

同时，公司注重商业道德建设，倡导“合规合法、诚信采购、保质保供，促进供应链可持续发展”的经营理念，公司坚持平等协商互利共赢的原则积极选择与资质信誉产品和服务良好的供货商建立长期战略合作关系。

公司构建了一套综合的反腐败政策，并辅以内控制度机制，确保从员工行为到业务合作的每一个环节都遵循道德原则。通过定期的商业道德教育与培训，我们不断提升员工的道德意识与合规能力。我们将持续优化商业道德管理体系，深化反腐败工作，维护公司形象与股东利益，为构建诚信、健康的商业环境贡献力量。

公司鼓励所有员工及业务来往的相关单位和个人以事实为依据举报我公司的舞弊或不当行为。并对举报人承诺个人信息的严格保密，切实保护举报人的合法权益。

检举邮箱 (daijiancheng@cndare.com)

检举电话 (0511-86882556)

展望未来

“持续为客户创造价值”是大亚铝业的企业使命，在未来的发展中，公司将积极履行企业社会责任，推动绿色低碳发展，不断提升市场竞争力和品牌价值，在产品技术上实现更多创新突破，实现企业的可持续发展。与客户、供应商、员工等相关方利益体创造价值，实现和谐发展。

江苏大亚铝业有限公司

二〇二四年三月一日